



COMUNE DI PIOMBINO

(Provincia di Livorno)

Medaglia d'Oro al Valore Militare

DETERMINA DIRIGENZIALE

N° 320 del 27/03/2024

OGGETTO

Approvazione avviso di selezione pubblica - con applicazione della riserva per le FF.AA. - per l'assunzione di unita' di personale a tempo pieno e determinato nell'area degli Istruttori con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" - per i comuni di Campiglia Marittima, Piombino, San Vincenzo, Suvereto, Castagneto Carducci e Bibbona

Dirigente : Dott. Emilio Ubaldino
Servizio/Ufficio : Personale e Organizzazione
Proposta Numero : 10 / 2024/82
Redatta da : Puoti Simona

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale del 31/01/2024 n. 27 ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) – Approvazione*” e, in particolare la sottosezione 3.3 relativa al fabbisogno di personale dell’Ente nel quale, con particolare riferimento al lavoro flessibile, prevede la copertura di n. 8 posti di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato dal 01/06 al 30/09/2024 “*oltre che eventuali necessità che si dovessero prospettare nell’anno*” ;

Dato atto, pertanto, che con successiva Deliberazione della Giunta Comunale del 13/03/2024 n. 75 si provvedeva all’ “*Approvazione schema di Accordo tra i Comuni di Piombino – Campiglia Marittima – San Vincenzo – Suvereto – Castagneto Carducci e Bibbona per la gestione delle assunzioni a tempo determinato di Istruttori con profilo di “Agenti di Polizia Municipale” per la gestione dei flussi turistici programmati per la stagione estiva 2024 nonché per far fronte a sostituzioni brevi straordinarie*”;

Dato altresì atto de:

- la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Bibbona del 29/02/2024 n. 24 di approvazione del “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO)*” e, in particolare la sottosezione 3.3 relativa al fabbisogno di personale dell’Ente nel quale, con particolare riferimento al lavoro flessibile, prevede la copertura di n. 3 posti di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato dal 15/06 al 30/09/2024 e la successiva deliberazione di Giunta Comunale del 12/03/2024 n. 28 di approvazione dello schema di accordo per la gestione associata tra Enti delle assunzioni a tempo determinato di Istruttori di vigilanza;
- la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Campiglia Marittima del 19/02/2024 n. 19, di approvazione del “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO)*” e successiva deliberazione di Giunta Comunale dell’11/03/2024 n. 25 di approvazione dello schema di accordo per la gestione associata tra Enti delle assunzioni a tempo determinato di n. 5 Istruttori di vigilanza per il periodo dal 15/05 al 30/11/2024 per la durata massima complessiva, per ciascun rapporto di lavoro, pari a quattro mesi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Castagneto Carducci del 20/03/2024 n. 60, di approvazione dello schema di accordo per la gestione associata tra Enti delle assunzioni a tempo determinato di n. 5 Istruttori di vigilanza per il periodo dal 01/06 al 30/09/2024;
- la Determinazione dirigenziale del Comune di Suvereto del 13/03/2024 n. 113 di approvazione dello schema di accordo per la gestione associata tra Enti delle assunzioni a tempo determinato di Istruttori di vigilanza e la successiva deliberazione di Giunta Comunale del 20/03/2024 n. 23 di approvazione del “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO)*” nel quale si dà atto della necessità di coprire n. 1 posto di Istruttore di vigilanza a tempo determinato per la durata di 3 mesi dal 17/06/2024;

- le Deliberazioni della Giunta Comunale del Comune di San Vincenzo nn. 66 e 68, entrambe del 21/03/2024, di approvazione del programma di lavoro flessibile 2024-2026 e di approvazione dello schema di accordo per la gestione associata tra Enti delle assunzioni a tempo determinato di n. 8 Istruttori di vigilanza a tempo determinato per quattro mesi.

Visto e richiamato l'art. 36 comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, ai sensi del quale *“Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”*;

Richiamato il successivo comma 2 della medesima disposizione, il quale dispone che *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, [...] esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35”*;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, il quale al Capo I reca la disciplina in materia di “Lavoro a tempo determinato” espressamente prevede che *“Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

Accertata l'eccezionalità e la temporaneità delle ragioni e delle esigenze alla base dell'Accordo tra Enti citato sotteso alla gestione in forma associata della selezione unità di personale con profilo di Agenti di Polizia Municipale volta al potenziamento dei Servizi di Polizia Municipale degli Enti aderenti per la gestione, da un lato, del maggior carico di lavoro collegato ai flussi turistici sul territorio e, dall'altro, alla gestione delle emergenze connesse alla necessità, nel periodo di vigenza della graduatoria finale, di provvedere a sostituzioni brevi straordinarie, non previste o non prevedibili;

Considerato che il Comune di Piombino ed i comuni parte dell'accordo citato per la gestione in forma associata della selezione di cui ad oggetto, non dispongono di graduatorie, valide *ex lege*, per area Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;

Ritenuto pertanto opportuno concludere la procedura attraverso l'indizione di una selezione pubblica;

Edotto che ai sensi della normativa di settore e delle disposizioni contenute nell'art. 60 comma 13 del vigente CCNL *“In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001”*

Viste:

- l'attestazione rilasciata dal Dirigente del Settore Gestione Finanza e Controllo circa il rispetto degli obblighi e condizioni in materia di assunzioni per l'anno 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale 10/01/2024 n. 8 di ricognizione delle eccedenze di personale;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale del 15/12/2023 n. 103 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2024 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2024/2026;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” e *ss.mm.ii.*;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante la disciplina dell’ “*Ordinamento degli enti locali*”, con particolare riferimento all’art. 107 *ss.* in materia di nomina e competenze della dirigenza;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 “*Testo unico delle disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, con particolare riguardo al novellato art. 28 “*Accesso alla qualifica di dirigente*”;
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e *ss.mm.ii.* recante “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi pubblici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 2018 recante “*linee guide sulle procedure concorsuali*”;
- il Regolamento europeo 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 18/01/2023 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, ad oggi assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione per effetto del art. 6 del d.l. 09/06/2021 n. 80, conv. con modif. dalla legge 06/08/2021 n. 113, e del D.P.R. 24/06/2022 n. 81;

Atteso che il presente atto non comporta effetti diretti o indiretti a carico del bilancio o del patrimonio del Comune di Piombino e non è, pertanto, necessario acquisire il visto contabile del Responsabile del Servizio Finanziario di cui all’art. 151 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

Ritenuto di pubblicare l’avviso allegato alla presente determinazione sul Portale Unico del Reclutamento “InPA” nonché sul sito del Comune di Piombino per almeno venti giorni ai sensi dell’art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto con d.l. 36/2022, conv. con modif. dalla l. 79/2022;

Richiamato, infine, il vigente Regolamento comunale per l’accesso agli impieghi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 237 del 05/05/1999 e *ss.mm.ii.*

DETERMINA

Per le ragioni di fatto e di diritto esposte in premessa, qui richiamate a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **di indire** la selezione pubblica per soli esami per l’assunzione di 31 unità di personale nel posto di Istruttore con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale a tempo determinato e pieno per la gestione dei flussi turistici connessi alla stagione estiva 2024;
2. **di approvare** ai sensi dell’art. 8 del vigente Regolamento comunale per l’accesso agli impieghi, il relativo avviso di selezione, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **di evidenziare** che la gestione in forma associata tra i Comuni di Piombino, Campiglia Marittima, San Vincenzo, Suvereto, Castagneto Carducci e Bibbona della selezione di cui sopra avviene in attuazione della convenzione per l’effettuazione di procedure concorsuali uniche e

l'utilizzo delle graduatorie tra i comuni interessati sottoscritta tra le parti l'11/02/2008 e del successivo accordo per la gestione delle assunzioni a tempo determinato di Istruttori con profilo di "Agenti di Polizia Municipale" per la gestione dei flussi turistici programmati per la stagione estiva 2024 nonché per far fronte a sostituzioni brevi straordinarie;

4. **di dare atto** che il Comune di Piombino agirà in qualità di ente capofila ai fini della predisposizione degli atti propedeutici alla selezione e a quelli conseguenti, compreso il successivo scorrimento della graduatoria finale di merito e l'assegnazione di personale ai comuni aderenti;
5. **di dare atto** della eccezionalità e temporaneità delle ragioni e delle esigenze alla base delle assunzioni di cui ad oggetto, le quali legittimano il ricorso a forme di contratto a termine;
6. **di precisare** altresì che nel periodo di vigenza della graduatoria finale, la stessa può essere utilizzata dagli enti aderenti anche per sostituzioni brevi straordinarie, non previste e non prevedibili, nei limiti delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato;
7. **di dare atto** che il presente atto non contiene dati sensibili e dare mandato agli uffici competenti ai fini della sua pubblicazione nell'albo pretorio on line dell'Ente;
8. **di pubblicare** altresì il bando allegato alla presente, per venti giorni consecutivi, nel Portale del Reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 nonché, per il medesimo periodo, nell'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Piombino ex art. 30 D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
9. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 35-ter comma 2-bis *"A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale"*;
10. **di dare atto** che il Responsabile del procedimento ad oggetto è il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;
11. **di dare atto** che contro la presente determinazione è possibile ricorrere per via giurisdizionale al T.A.R. della Regione Toscana nei termini previsti dalla legge.

Il Segretario Generale
Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione
Dr. Emilio Ubaldino

ALLEGATI - **AVVISO DI SELEZIONE** (impronta:
EB36DD829073C269CCF2ECF91426D78D38EC6A5CC020DAB534B903C0BADA7C35)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.